

# CERTIFICACIÓN DEL PUESTO POR CONOCER (CONSEJO NACIONAL DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES)

**Código:** EC1309

**Título:** Gestión de habilidades gerenciales en las organizaciones.

## ***Propósito del Estándar de Competencia***

Servir como referente para la evaluación y certificación de las personas que desempeñan actividades gerenciales en las organizaciones y para ello requieren fomentar, propiciar y aplicar el trabajo en equipo, el liderazgo, el manejo del estrés, la administración del tiempo, las técnicas de negociación y la gestión del cambio con su equipo de trabajo (CONOCER, 2024).

Asimismo, puede ser referente para el desarrollo de programas de capacitación y de formación basados en Estándares de Competencia (EC).

El presente EC se refiere únicamente a funciones para cuya realización no se requiere por disposición legal, la posesión de un título profesional. Por lo que para certificarse en este EC no deberá ser requisito el poseer dicho documento académico.

## ***Descripción del estándar de competencia***

Estándar de Competencia dirigido a personas que deban contar con conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes que debe poseer una persona con un perfil gerencial ya sea por posición jerárquica en la organización, por su responsabilidad o por el desarrollo de habilidades de liderazgo, el manejo de equipos de trabajo, la administración efectiva del tiempo, la disposición, adaptación al cambio, guiando a su equipo de trabajo en el manejo del estrés y momentos de incertidumbre; asimismo el EC presenta los conocimientos necesarios, las actitudes, hábitos y valores que se recomiendan que la persona demuestre durante la ejecución de los criterios de evaluación y que hacen sentido con la función (CONOCER, 2024).

## ***Perfil del estándar de competencia***

### **Estándar de Competencia**

Gestión de habilidades gerenciales en las organizaciones

### **Elemento 1 de 4**

Aplicar las competencias específicas de liderazgo con su equipo de trabajo

### **Elemento 2 de 4**

Propiciar la integración y desarrollo de competencias para el trabajo en equipo

### **Elemento 3 de 4**

Aplicar los indicadores de la administración del tiempo con su equipo

### **Elemento 4 de 4**

Aplicar los principios de gestión del cambio, con su equipo de trabajo