

CERTIFICACIÓN DEL PUESTO POR CONOCER (CONSEJO NACIONAL DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES)

Código: EC0422

Título: Administración de las personas en las organizaciones.

Propósito del Estándar de Competencia

Servir como referente para la evaluación y certificación de las personas que realizan la administración de las personas en las organizaciones, establecen los términos de la relación laboral individual y colectiva, realizan el pago de nómina, prestaciones y compensaciones, implementan la normatividad laboral de la organización a nivel federal y local y gestionan la terminación del vínculo laboral (CONOCER, 2024).

Así mismo, puede ser referente para el desarrollo de programas de capacitación y de formación basados en Estándares de Competencia (EC).

El presente EC se refiere únicamente a funciones para cuya realización no se requiere por disposición legal, la posesión de un título profesional. Por lo que para certificarse en este EC no deberá ser requisito el poseer dicho documento académico.

Descripción del estándar de competencia

Estándar de Competencia dirigido a personas que deban contar con conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes que debe poseer una persona con un perfil gerencial ya sea por posición jerárquica en la organización, por su responsabilidad o por el desarrollo de habilidades de liderazgo, el manejo de equipos de trabajo, la administración efectiva del tiempo, la disposición, adaptación al cambio, guiando a su equipo de trabajo en el manejo del estrés y momentos de incertidumbre; asimismo el EC presenta los conocimientos necesarios, las actitudes, hábitos y valores que se recomiendan que la persona demuestre durante la ejecución de los criterios de evaluación y que hacen sentido con la función (CONOCER, 2024).

Perfil del estándar de competencia

Estándar de Competencia

Administración de las personas en las organizaciones

Elemento 1 de 4

Establecer los términos de la relación laboral individual/colectiva

Elemento 2 de 4

Realizar el pago de nómina, prestaciones y compensaciones

Elemento 3 de 4

Implementar la normatividad laboral de la organización a nivel federal y local

Elemento 4 de 4

Gestionar la terminación del vínculo laboral